

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ**  
**ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ ( Ε.Λ.Ε.Μ. )**  
**ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ**

**Άρθρο 1**  
**Σύσταση και σκοπός του Λογαριασμού**

Συνιστάται στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑΤΕ, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 4 του Καταστατικού του "Λογαριασμός" με τον τίτλο "Ειδικός Λογαριασμός Επικούρησης Μελών του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Αγροτικής – Πειραιώς", που στη συνέχεια χάρη συντομίας θ' αναφέρεται "Επικουρικό" ή "Ε.Λ.Ε.Μ." με σκοπό την παροχή συμπληρωματικής μηνιαίας επικούρησης (παράλληλα προς την υποχρεωτική χορηγούμενη από τον δημόσιο φορέα) είτε άλλων οικονομικών βοηθημάτων (περιοδικών ή εφάπαξ) ή άλλου είδους παροχών, κατά τα προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό, στα μέλη του.

**Άρθρο 2**  
**Διαχειριστική Επιτροπή**  
**Συγκρότηση σε σώμα - Θητεία**

1. Το Λογαριασμό διαχειρίζεται πενταμελής Διαχειριστική Επιτροπή αποτελούμενη από:

- α) Τον Α' Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. ως Πρόεδρο.
- β) Τρία εκλεγμένα τακτικά μέλη του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε., που σκόπιμο είναι να εργάζονται στο Λεκανοπέδιο Αττικής.
- γ) Ένα συνταξιούχο, μέλος του πολυαριθμότερου Συλλόγου Συν/χων ΑΤΕ, που θα υποδεικνύεται με τον αναπληρωματικό του από το Δ.Σ. του Συλλόγου αυτού.

2. Η θητεία όλων των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι τριετής.

Τα μέλη της Δ.Ε. μπορούν ν' ανακληθούν οποτεδήποτε από τα Όργανα που τα όρισαν.

3. Η Διαχειριστική Επιτροπή συγκροτείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γραμματέα και δύο ακόμα μέλη.

Μέσα σε 15 ημέρες από την εκλογή του ως Α' Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, ο Πρόεδρος του Λογαριασμού συγκαλεί υπό την προεδρία του τα υπόλοιπα μέλη της Επιτροπής, εκλεγμένα και οριζόμενα, με μοναδικό θέμα τη συγκρότηση της Διαχειριστικής Επιτροπής σε Σώμα και ανάληψη των καθηκόντων τους.

**Άρθρο 3**  
**Σύγκληση - Απαρτία**

1. Η Δ.Ε. συνέρχεται σε τακτικές συνεδριάσεις τουλάχιστον μία φορά το μήνα, ύστερα από γραπτή πρόσκληση που περιλαμβάνει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και η οποία κοινοποιείται τουλάχιστον δύο ( 2 ) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Έκτακτα δε, όποτε κριθεί αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή δύο ( 2 ) τουλάχιστον μέλη, μετά από έγγραφη αίτηση, στην οποία θα περιλαμβάνονται τα θέματα που θα συζητηθούν.

Στην τελευταία περίπτωση ο Πρόεδρος οφείλει να συγκαλέσει τη Δ.Ε. μέσα σε δύο ημέρες από την υποβολή της αίτησης και σε ημερομηνία που δεν θα απέχει περισσότερο από πέντε ημέρες από την πρόσκληση. Η λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην πρόσκληση δεν είναι δυνατή, εκτός αν υπάρχει ομοφωνία.

2. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Δ.Ε. διαβάζονται στην επόμενη συνεδρίαση και υπογράφονται από τα μέλη και το Διευθυντή που πήραν μέρος στην αντίστοιχη συνεδρίαση.

3. Η Διαχειριστική Επιτροπή έχει απαρτία όταν είναι παρόντα τρία τουλάχιστον από τα μέλη της.

Οι αποφάσεις της Δ.Ε. λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, αν η ψηφοφορία είναι φανερή, υπερισχύει η γνώμη με την οποία τάχθηκε η ψήφος του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου, όταν τον αναπληρώνει. Αν είναι μυστική, δεν λαμβάνεται απόφαση.

Επί προσωπικών θεμάτων γίνεται μυστική ψηφοφορία, εφόσον προταθεί από ένα μέλος της Δ.Ε.

4. Στις συνεδριάσεις της Διαχειριστικής Επιτροπής παρευρίσκεται, χωρίς ψήφο, και ο Διευθυντής του Επικουρικού, ο οποίος και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στις συνεδριάσεις της Δ.Ε. καλείται να παρευρίσκεται, με γνώμη και χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος του Συλλόγου εργαζομένων στην ΑΤΕ (Σ.Ε.Α.Τ.Ε.).

Η Δ.Ε. μπορεί να καλεί ασφαλισμένο να παρευρεθεί σε συνεδρίασή της.

5. Μέλη της Επιτροπής που απουσιάζουν αδικαιολόγητα από τρεις συνεχείς συνεδριάσεις, θεωρείται ότι παραιτήθηκαν και εκπίπτουν από το αξίωμά τους.

#### **Άρθρο 4**

#### **Εκπροσώπηση - Καθήκοντα μελών Δ.Ε.**

1. Ο Πρόεδρος της Δ.Ε. εκπροσωπεί το Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. ενώπιον κάθε δημόσιας αρχής ή Δικαστηρίου, κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, και γενικά ενώπιον οποιουδήποτε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου για όλα τα θέματα που έχουν σχέση και αφορούν το Λογαριασμό.

Συγκαλεί τη Δ.Ε. σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, καθορίζει τα θέματα που θα συζητηθούν, διευθύνει τις συζητήσεις και υπογράφει μαζί με το Γραμματέα έγγραφα, εντολές πληρωμής κ.λ.π. που συνεπάγονται οικονομικές ή άλλης μορφής δεσμεύσεις για το Επικουρικό.

2. Ο Γραμματέας εισηγείται στη Δ.Ε. τον Ισολογισμό και τον Προϋπολογισμό και είναι υπεύθυνος για την τήρηση των Πρακτικών. Σε περίπτωση που ο Γραμματέας απουσιάσει ή κωλύεται τον αναπληρώνει μέλος της Δ.Ε. που ορίζεται απ' αυτή.

3. Ο Πρόεδρος του Επικουρικού, και όταν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, φροντίζει για την εφαρμογή του Κανονισμού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης καθώς και για την εκτέλεση των αποφάσεων της Διαχειριστικής Επιτροπής, με τη συνεργασία του Διευθυντή του Επικουρικού ή του αναπληρωτή του, αν αυτός απουσιάζει. Γενικά ασχολείται με κάθε ζήτημα σχετικό με την εύρυθμη λειτουργία του Επικουρικού.

Ο Πρόεδρος μπορεί να διορίζει πληρεξούσιους Δικηγόρους μετά από απόφαση της Δ.Ε. Με απόφαση της Δ.Ε. και ύστερα από πρόταση του Προέδρου, είναι δυνατόν να ανατεθεί στο Διευθυντή του Επικουρικού ή τον αναπληρωτή του η υπογραφή ορισμένων κατηγοριών εγγράφων και να του εκχωρηθούν ορισμένα από τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές της.

4. Όταν απουσιάζει ή κωλύεται ο Πρόεδρος, τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, σε όλη την έκταση των καθηκόντων του.

5. Το Επικουρικό δεν δεσμεύεται απέναντι σε τρίτους, αν δεν υπάρχει απόφαση της Δ.Ε.

## **Άρθρο 5** **Αρμοδιότητες Διαχειριστικής Επιτροπής**

1. Η Δ.Ε. διαχειρίζεται την περιουσία του Επικουρικού και μεριμνά για την επωφελέστερη αξιοποίηση των διαθέσιμων κεφαλαίων.

2. Μεριμνά και ελέγχει την κανονική είσπραξη των εισφορών και των λοιπών πόρων του Λογαριασμού και τις καταβολές που γίνονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των σχετικών άρθρων του Κανονισμού.

3. Αποφασίζει, μετά την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, την αγορά ή πώληση ακινήτων σε συνεργασία με το Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. Επιτηρεί την υπηρεσία του Επικουρικού για την κανονική τήρηση των μητρώων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

4. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό και Ισολογισμό και καταρτίζει τον Απολογισμό που συντάσσονται με βάση το ημερολογιακό έτος.

5. Σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Υγείας μεριμνά για την απόσπαση στο Επικουρικό υπαλλήλων της ΑΤΕ, έναν από τους οποίους ορίζει Διευθυντή.

## **Άρθρο 6** **Προσωπικό του Επικουρικού**

Το Προσωπικό του Επικουρικού προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. ύστερα από εισήγηση της Δ.Ε. του Επικουρικού.

Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.

Στο προσωπικό του Επικουρικού ανήκουν και τυχόν αποσπασμένοι υπάλληλοι της ΑΤΕ.

Η διάρθρωση των υπηρεσιών του Επικουρικού και οι αρμοδιότητες του Προσωπικού του ρυθμίζονται από το Οργανόγραμμα του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.

## **Άρθρο 7** **Οικονομική Διαχείριση**

Οποιαδήποτε ανάληψη χρημάτων ή τίτλων παραστατικών αξιών και κάθε μετατροπή τους, καθώς επίσης και οποιαδήποτε δαπάνη, διενεργούνται ύστερα από απόφαση της Δ.Ε.

Ο Διευθυντής του Επικουρικού, μετά από εξουσιοδότηση της Διαχειριστικής Επιτροπής, ενεργεί πληρωμές ( μετρητά - επιταγές ) για τρέχουσες υποχρεώσεις.

Επιταγές ή άλλα έγγραφα, με τα οποία ενεργείται ανάληψη χρημάτων ή τίτλων, υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα ή τους αναπληρωτές τους.

Στο πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου υποβάλλονται για έγκριση ο Προϋπολογισμός του χρόνου και ο Ισολογισμός και Απολογισμός του χρόνου που έληξε.

## Άρθρο 8 Πόροι

Πόροι του Επικουρικού είναι:

1. Εισφορά της ΑΤΕ ίση προς το εννέα τοις εκατό ( 9% ) κατά μέγιστο σ' όλες τις τακτικές και έκτακτες αποδοχές των ασφαλισμένων στο Επικουρικό υπαλλήλων που βαρύνουν τα έξοδα διαχείρισης της Τράπεζας.

2. Η εισφορά των ασφαλισμένων που ορίζεται σε ποσοστό κατ' ελάχιστο 3% σ' όλες τις τακτικές και έκτακτες κατά μήνα ακαθάριστες αποδοχές τους, άσχετα αν αυτές καταβάλλονται σ' αυτούς μειωμένες για διάφορες αιτίες ( αναρρωτικές άδειες, άδειες χωρίς αποδοχές, αργία, στράτευση, προσωρινή παύση, διαθεσιμότητα κ.λ.π.) Η παραπάνω εισφορά καταβάλλεται με παρακράτηση από τις αποδοχές τους.

Το ποσοστό της εισφοράς των ασφαλισμένων καθορίζεται με απόφαση της Δ.Ε. του Επικουρικού, η οποία ισχύει μετά την έγκρισή της από την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου, που συγκαλείται από το Δ.Σ. εντός διμήνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Καταστατικού του.

3. Επίσης εισφορά των εν ενεργεία μελών ( υπαλλήλων ) σε ποσοστό ίσο με το εκάστοτε ισχύον, καθοριζόμενο κατά την παρ. 2 του παρόντος, για κάθε άλλη παροχή, τακτική ή έκτακτη, όπως υπερωριακές αμοιβές, ημερήσιες εκτός έδρας αποζημιώσεις, προμήθειες από ασφάλιστρα, επιδόματα κάθε μορφής που καταβάλλονται από την ΑΤΕ ή από άλλες υπηρεσίες και Οργανισμούς προκειμένου για τους υπαλλήλους της ΑΤΕ που υπηρετούν σ' αυτούς με απόσπαση.

4. Ολόκληρο το ποσό του μισθολογικού κλιμακίου, στο οποίο εντάσσεται αρχικά ο νεοδιοριζόμενος ή νεοπροσλαμβανόμενος υπάλληλος. Η κράτηση αυτή εξοφλείται άτοκα σε συνεχείς μηνιαίες δόσεις, τον αριθμό των οποίων καθορίζει η Διαχειριστική Επιτροπή.

5. Κράτηση από κάθε ασφαλισμένο της διαφοράς στην μισθοδοσία του πρώτου μήνα, που προέρχεται από προαγωγή του, χορήγηση προσαύξησης λόγω πολυετούς υπηρεσίας και από οποιαδήποτε μεταβολή ή αλλαγή του μισθολογικού κλιμακίου, π.χ. γάμος τέκνα κ.λ.π.

6. Εισφορά των επικουρούμενων επί του ποσού της Επικούρησης, της οποίας το ποσοστό καθορίζεται με απόφαση της Δ.Ε. και έγκριση της τακτικής ή έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μελών του Ταμείου, του άρθρου 23 του Καταστατικού του.

7. Η εισφορά λόγω γάμου επικουρούμενων καθορίζεται σε τριάντα τοις εκατό ( 30% ) της καταβαλλόμενης μηνιαίας επικούρησης κατά την ημέρα της δήλωσης του γάμου.

Όσοι συνάπτουν δεύτερο γάμο δεν έχουν υποχρέωση να καταβάλουν εισφορά, εκτός αν δεν είχαν καταβάλει για τον πρώτο γάμο.

Η καταβολή της ανωτέρω εισφοράς μπορεί να γίνει σε δώδεκα άτοκες μηνιαίες δόσεις, εφόσον ο γάμος δηλωθεί μέσα σ' ένα μήνα από την ημερομηνία τέλεσής του.

Εάν ο ασφαλισμένος καθυστερήσει να δηλώσει το γάμο του, η ασφαλιστική εισφορά για αναγνώριση του γάμου καθίσταται έντοκη με το νόμιμο τόκο υπερημερίας και στις οποιεσδήποτε παροχές του Επικουρικού δεν υπολογίζεται ο γάμος πριν εξοφληθούν ολοσχερώς οι προς το Επικουρικό υποχρεώσεις του ασφαλισμένου.

8. Οι τόκοι και γενικά οι πρόσοδοι των κεφαλαίων και κάθε άλλου περιουσιακού στοιχείου του Επικουρικού.

9. Οι δωρεές και τα κληροδοτήματα υπέρ του Επικουρικού.

10. Ετήσιες εισφορές του εργοδότη για ενίσχυση του Επικουρικού.

Οι εισφορές αυτές είναι ανάλογες προς τα ετήσια έξοδα και τις υποχρεώσεις του Επικουρικού.

11. Εισφορά εργοδότη ίση με τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται υποχρεωτικά λόγω μείωσης του ορίου ηλικίας από οποιαδήποτε αιτία.

Οι εισφορές αυτές είναι ανάλογες προς τις ακαθάριστες αποδοχές του τελευταίου μήνα πριν την αποχώρηση των ασφαλισμένων και καλύπτουν το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία της υποχρεωτικής συνταξιοδότησής τους ως και την κατάληψή τους από το 65ο έτος της ηλικίας.

12. Επίσης εισφορά εργοδότη ίση με τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται σύμφωνα με το εδάφ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 127 του Οργανισμού της ΑΤΕ ( ΦΕΚ 291/Β/30.5.83).

Η επικούρηση των ασφαλισμένων αυτών καταβάλλεται από τον εργοδότη μέχρι να συμπληρωθεί το όριο ηλικίας τους ( 65ο έτος ) .

13. Οι καταβολές που προβλέπονται από το άρθρο 18 του παρόντος Κανονισμού για αναγνώριση και εξαγορά προϋπηρεσίας.

14. Ποσοστό από τα έσοδα που προέρχονται από τις ασφαλιστικές εργασίες της ΑΤΕ ή θυγατρικών Εταιρειών της, ως και κάθε άλλη εισφορά ή ενίσχυση παρεχόμενη από την ΑΤΕ. Το ποσό αυτό καθορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση της Τράπεζας.

15. Οι υποχρεώσεις του Ε.Λ.Ε.Μ. έναντι των μελών του και παντός τρίτου εξαντλούνται στα πλαίσια των ιδίων του κεφαλαίων, τα οποία σε καμιά περίπτωση δεν αναμιγνύονται με τα κεφάλαια των άλλων Λογαριασμών και σκοπών του Ταμείου Υγείας.

## **Άρθρο 9** **Δικαιούχοι Επικούρησης**

Μηνιαίας επικούρησης δικαιούνται, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στο άρθρο 12:

α) Όλοι όσοι παίρνουν ή θα πάρουν στο μέλλον σύνταξη εξ ιδίου δικαίου ( άμεσα ασφαλισμένοι ) από το Τ.Σ. Π.Α.Τ.Ε.

β) Ο ή η σύζυγος και τα παιδιά του άμεσα ασφαλισμένου σε περίπτωση θανάτου, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.

Κατ'εξαίρεση δεν δικαιούνται σύνταξης η σύζυγος και τα παιδιά, εάν ο γάμος ετελέσθη, μετά το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του άμεσα ασφαλισμένου και δεν έχουν παρέλθει τουλάχιστον πέντε (5) έτη από την τέλεση του γάμου μέχρι την ημερομηνία του θανάτου του.

γ) Οι γονείς του άμεσα ασφαλισμένου, εάν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και τέκνα, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.

δ) Ο αδελφός και η αδελφή του άμεσα ασφαλισμένου σε περίπτωση που δεν υπάρχει επιζών σύζυγος, τέκνα και γονείς, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.

## **Άρθρο 10** **Χρόνος Επικούρησης**

Η μηνιαία επικούρηση βαρύνει το Επικουρικό για όσο χρόνο ασφαλίστηκε το μέλος σ' αυτό ως εν ενεργεία υπάλληλος. Η επικούρηση, μετά την εξάντληση του πιο πάνω χρόνου, διέπεται από τις διατάξεις του Οργανισμού της ΑΤΕ.



## Άρθρο 11 Καθορισμός Επικούρησης

1. Η μηνιαία επικούρηση καθορίζεται σύμφωνα με τον παρακάτω τύπο:  
 $E = \Sigma.A. \times 36\% \times \chi_n / 32$

όπου:

E= Επικούρηση

Σ.Α.= Συντάξιμες Αποδοχές

$\chi_n$  = Τα χρόνια ασφάλισης στο Επικουρικό, τα οποία δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν τα 32.

Με τον όρο Συντάξιμες αποδοχές εννοείται το άθροισμα: α) του βασικού μισθού β) του επιδόματος πολυετίας ( προσαυξανόμενου με τα χρόνια ενδεχόμενης αναγνώρισης στο Επικουρικό, εφ' όσον δεν έχει αναγνωρισθεί ο ίδιος χρόνος και στην ΑΤΕ ), γ) του επιστημονικού επιδόματος και δ) του επιδόματος βαθμού, του μήνα εξόδου του ασφαλισμένου από την ΑΤΕ.

Ως βασικός μισθός νοείται ο μισθός πάνω στον οποίο υπολογίζονται τα ποσοστιαία επιδόματα.

2. Στη σύμφωνα με τα πιο πάνω υπολογιζόμενη επικούρηση, προστίθενται:

α) Οικογενειακό επίδομα στον κάθε έγγαμο επικουρούμενο με ίδιο δικαίωμα.

Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε δέκα τοις εκατό ( 10%) πάνω στην επικούρηση που καταβάλλεται κάθε φορά. Η καταβολή του συνεχίζεται και μετά τη λύση του γάμου λόγω θανάτου ή διαζυγίου.

β) Οικογενειακό επίδομα 10% επί της επικούρησης που δικαιούται ο με ίδιο δικαίωμα επικουρούμενος που έχει χωρίς γάμο φυσικά ή υιοθετημένα άγαμα παιδιά, τα οποία δεν έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους, ή το έχουν συμπληρώσει όχι όμως και το 25ο έτος, εφόσον εξακολουθούν τις σπουδές τους σε αναγνωρισμένη από το Κράτος Σχολή της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και δεν εργάζονται ούτε έχουν ίδιο εισόδημα μεγαλύτερο από το εκάστοτε αφορολόγητο όριο.

γ) Επίδομα παιδιού στον κάθε επικουρούμενο με ίδιο δικαίωμα που έχει άγαμα παιδιά, εάν δεν έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος, εφόσον εξακολουθούν τις σπουδές τους σε αναγνωρισμένη από το Κράτος Σχολή της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% για το πρώτο παιδί, 7,5% για το δεύτερο, 10% για το τρίτο και 15% για κάθε παιδί από το τέταρτο και μετά, πάνω στην επικούρηση που καταβάλλεται κάθε φορά και υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί για το οποίο χορηγείται το επίδομα δεν εργάζεται και δεν έχει ίδιο εισόδημα όπως ανωτέρω ορίζεται.

Τα πιο πάνω όρια ηλικίας, δεν ισχύουν προκειμένου για άγαμα παιδιά που είναι ανίκανα για κάθε εργασία, εφόσον ή ανικανότητά τους αυτή επήλθε πριν από τη συμπλήρωση των παραπάνω ορίων ηλικίας και δεν παίρνουν άλλο επίδομα για την ίδια αιτία.

Σε κάθε περίπτωση η μη ύπαρξη εισοδήματος αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 1599/1986 και από βεβαίωση της Εφορίας που υποβάλλεται στο Επικουρικό κάθε χρόνο. Η ανεργία αποδεικνύεται από βεβαίωση του ΟΑΕΔ.

3. Για τον καθορισμό της επικούρησης λαμβάνεται υπόψη:

α) Ο χρόνος που διανύθηκε στην Τράπεζα και ο οποίος αναγνωρίστηκε από

το Επικουρικό.

β) Η προϋπηρεσία σ' άλλον εργοδότη, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη ασφάλιση σ' Επικουρικό Ταμείο.

γ) Κάθε άλλη προϋπηρεσία που προβλέπεται από το άρθρο 18, εφόσον αναγνωρίστηκε από το Επικουρικό και έχουν καταβληθεί ολοσχερώς οι αντίστοιχες εισφορές.

4. Κατά τον υπολογισμό του χρόνου ασφάλισης και πολυετίας στον καθορισμό της επικούρησης, χρονικό διάστημα μικρότερο των έξι μηνών δεν υπολογίζεται, ενώ χρονικό διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των έξι μηνών υπολογίζεται ως ένα έτος.

5. Μετά από κάθε μεταβολή του μισθολογίου των εν ενεργεία υπαλλήλων της ΑΤΕ ( βασικός μισθός κλιμακίου ή βαθμού και επιδόματα πολυετίας, επιστημονικής απόδοσης, βαθμού και οικογενειακών βαρών ) γίνεται αναπροσαρμογή όλων των επικουρήσεων από την ίδια ημερομηνία που μεταβλήθηκε το μισθολόγιο, εφόσον αυτή συμπίπτει με την πρώτη του μήνα, διαφορετικά από την πρώτη του επόμενου μήνα.

6. Στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων λόγω αναπηρίας ή εργατικού ατυχήματος που κρίθηκαν πλήρως και διαρκώς ανίκανοι για εργασία από το αρμόδιο υγειονομικό όργανο της ΑΤΕ, το ποσό της επικούρησης προσαυξάνεται με απόφαση της Δ.Ε. κατά ποσοστό 35%. Το τελικό ποσόν της Επικούρησης μετά την προσαύξηση δεν μπορεί να υπερβεί την Επικούρηση για ασφάλιση 32 χρόνων αναλόγως και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

7. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου, η ευρισκόμενη επικούρηση προσαυξάνεται με απόφαση της Δ.Ε. κατά 50% και μέχρι του ποσού της επικούρησης που αντιστοιχεί σε 32 χρόνια σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος.

8. Σε περίπτωση κατά την οποία το ποσοστό της συνολικής εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου είναι μέρος του 12% και καταβάλλεται για όλη τη διάρκεια ασφάλισης του εργαζόμενου ή για μέρος αυτής, η επικούρηση, που υπολογίζεται κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο αυτό, μειώνεται πολλαπλασιαζόμενη με ένα συντελεστή που προσδιορίζεται ως εξής:

Συντελεστής μείωσης επικούρησης =  $\mu/12 \times \xi/32$

Όπου  $\mu$  = το ποσοστό της μειωμένης εισφοράς

και  $\xi$  = τα έτη καταβολής της μειωμένης εισφοράς.

## **Άρθρο 12** **Απονομή επικούρησης**

1. Η μηνιαία επικούρηση απονέμεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή στους άμεσα ασφαλισμένους με την υποβολή σχετικής αίτησης και μετά προηγούμενη εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους προς το Επικουρικό.

2. Σε περίπτωση θανάτου του Επικουρούμενου ή του άμεσα ασφαλισμένου, η κατά το προηγούμενο άρθρο ευρισκόμενη επικούρηση, όπως διαμορφώνεται μετά την αφαίρεση των οικογενειακών επιδομάτων, κατανέμεται μεταξύ των κατά το άρθρο 9 του παρόντος δικαιούχων, ύστερα από υποβολή σχετικής αίτησης και των δικαιολογητικών που καθορίζονται με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής, ως εξής:

α) Στον επιζώντα σύζυγο 60% της κατά την προηγούμενη παράγραφο προσδιοριζόμενης επικούρησης.

β) Εάν υπάρχει ένα παιδί, κατανέμεται το 20% της επικούρησης. Το ποσοστό αυτό προσαυξάνεται για κάθε ένα από τα επόμενα παιδιά κατά πέντε ( 5 ) ποσοστιαίες μονάδες με ανώτατο όριο ποσοστό 35%, κατανεμόμενο ισομερώς μεταξύ των δικαιούχων παιδιών.

Αν το σύνολο της επικούρησης επιζώντος συζύγου και παιδιών υπερβαίνει το 95%, η επικούρηση όλων των δικαιούχων μειώνεται αναλόγως.

γ) Το ποσό της επικούρησης που δικαιούνται τα παιδιά, αν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος ή αν αυτός έλθει σε δεύτερο γάμο ή αν παραιτήθηκε από το δικαίωμα ή αν δεν στοιχειοθετείται δικαίωμα επικούρησης από άλλη αιτία, ορίζεται, προκειμένου για ένα παιδί στο 50%, για δύο ή περισσότερα παιδιά στο 80% της επικούρησης και κατανέμεται αναλόγως.

Τα άγαμα παιδιά δικαιούνται επικούρησης μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας τους. Το δικαίωμα αυτό παρατείνεται μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον συνεχίζουν σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές της Ελλάδος ή του Εξωτερικού και δεν ασκούν κάποιο επάγγελμα ή δεν παίρνουν επικούρηση από δική τους εργασία στο Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλο Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης. Το παιδί που είναι σωματικά ή πνευματικά ανάπηρο, με αναπηρία μόνιμη και μη αναστρέψιμη σε ποσοστό 67% και πάνω, που το καθιστά ανίκανο για εργασία, δικαιούται επικούρησης για όλη του τη ζωή, εφόσον δεν ασκεί κάποιο επάγγελμα ή δεν παίρνει επικούρηση από δική του εργασία στο Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλο Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης.

Στην παραπάνω περίπτωση κι εφόσον το παιδί είναι ή απέμεινε το μόνο δικαιούμενο επικούρησης, το ποσοστό αυξάνεται από 50% σε 60%.

δ) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και παιδιά το ποσοστό της επικούρησης κάθε γονέως που δικαιούται σύνταξη από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε. ορίζεται στο 30% της επικούρησης του θανόντος.

ε) Αν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος, παιδιά και γονείς, το ποσοστό της επικούρησης κάθε ανήλικου αδελφού και αδελφής μέχρι το 21ο έτος της ηλικίας τους, άλλως μέχρι το 25ο έτος, εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές της Ελλάδας ή του εξωτερικού και δεν έχουν ίδιο εισόδημα, κατ' αντίστοιχη εφαρμογή της διάταξης της παρ. 2γ, εδάφ. β' του άρθρου αυτού, ορίζεται στο 30% της επικούρησης του αποβιώσαντος, μη δυναμένου στο σύνολο να υπερβεί το 80% της επικούρησής του.

Σε περίπτωση περισσοτέρων των δύο δικαιούχων αδελφών το 80% κατανέμεται ισομερώς.

3. Σε κάθε περίπτωση οι προϋποθέσεις απονομής της επικούρησης θα βασίζονται στις γενικές διατάξεις του Καταστατικού του Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε. για τη σύνταξη που χορηγείται, εφόσον δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο παρόντα Κανονισμό.

### **Άρθρο 13**

#### **Λοιπές παροχές - Μειώσεις - κατώτερα και ανώτερα όρια επικούρησης**

1. Τα δικαιούμενα επικούρησης μέλη της ίδιας ή πατρικής οικογένειας αποβιώσαντος δικαιούχου δικαιούνται, για ένα εξάμηνο από το θάνατό του, την επικούρηση την οποία ελάμβανε ο αποβιώσας.

2. Η σύμφωνα με τα πιο πάνω εξευρισκόμενη επικούρηση δεν είναι δυνατόν σε καμιά περίπτωση να είναι μικρότερη της επικούρησης που καταβάλλει το TEAM του ΙΚΑ κάθε φορά στους άμεσους ασφαλισμένους του ή στους δικαιούχους τους.

3. Στους επικουρούμενους του Ταμείου χορηγείται για τις εορτές των Χριστουγέννων, Νέου Έτους και Πάσχα, δώρο και πρόσθετο βοήθημα ( επίδομα αδείας ), σύμφωνα με τις διατάξεις της Νομοθεσίας που ισχύει κάθε φορά και τις Υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται σε εκτέλεση των διατάξεων αυτών.

4. Η Δ.Ε. μπορεί ανάλογα με τα διαθέσιμα του Λογ/σμού ν' αποφασίζει την καταβολή Έκτακτου Επίδοματος στους επικουρούμενους, αναλόγου με το έκτακτο επίδομα που καταβάλλεται από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 22 του



Καταστατικού του ( ΦΕΚ Β' 108/9.3.87 ). Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στην περίπτωση που ο Ισολογισμός της προηγούμενης χρήσης εμφανίζει πλεόνασμα το οποίο είναι επαρκές για τη χορήγησή του. Σε αντίθετη περίπτωση για την καταβολή του ζητείται η κάλυψη της ΑΤΕ.

Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται από τη Δ.Ε., λαμβανομένης υπόψη της οικονομικής κατάστασης του Επικουρικού, είναι ανάλογο με το επίδομα που χορηγείται από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε. στους συνταξιούχους και σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από τη μηνιαία καταβαλλόμενη επικούρηση.

Για την απόφαση αυτή της Δ.Ε. δεν απαιτείται έγκριση της Γεν. Συνέλευσης των μελών του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. όπως προβλέπεται στο άρθρο 22 του Κανονισμού.

## **Άρθρο 14** **Επιστροφή εισφορών**

1. Στους ασφαλισμένους που για οποιοδήποτε λόγο δεν δικαιούνται μηνιαία επικούρηση ως και τους δικαιούχους τους επιστρέφονται οι εισφορές που κατέβαλαν οι ασφαλισμένοι υπέρ του Επικουρικού ως εξής:

α) Αν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης περισσότερο από τρία και λιγότερο από πέντε έτη, οι εισφορές επιστρέφονται άτοκα.

β) Αν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης περισσότερο από πέντε έτη και λιγότερο από δέκα πέντε έτη, οι εισφορές επιστρέφονται έντοκα, με το επιτόκιο Ταμειυτηρίου της ΑΤΕ κατά το χρόνο έγερσης της αξίωσης, από το τέλος κάθε χρόνου, χωρίς ανατοκισμό.

γ) Αν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης περισσότερο από δεκαπέντε έτη, οι εισφορές επιστρέφονται αυξημένες κατά 50%, έντοκα με το επιτόκιο Ταμειυτηρίου της ΑΤΕ κατά το χρόνο έγερσης της αξίωσης, από το τέλος κάθε χρόνου, χωρίς ανατοκισμό.

2. Οι εισφορές δεν επιστρέφονται:

α) Αν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης λιγότερο από τρία έτη. Αν όμως αποχώρησε από την υπηρεσία της Τράπεζας λόγω αναπηρίας ή αν δεν ήταν μόνιμος, επιστρέφονται οι εισφορές σ' αυτόν και σε περίπτωση θανάτου στα μέλη της οικογένειάς του που ορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 2 εδάφ. α' και β'.

β) Στα μέλη της οικογένειας του ασφαλισμένου που στερείται του δικαιώματος της επικούρησης.

## **Άρθρο 15** **Χρονικά όρια επικούρησης**

1. Η επικούρηση παρέχεται από την ημερομηνία εξόδου από την υπηρεσία κατά το άρθρο 10 του παρόντος.

Η διαδρομή του χρόνου υπολογίζεται ενιαία για τον ασφαλισμένο και τα μέλη της οικογένειάς του για το μετά το θάνατό του χρόνο.

2. Προκειμένου για μισθωτούς που εξήλθαν ή πρόκειται να εξέλθουν στο μέλλον από την υπηρεσία σύμφωνα με το άρθρο 127 του Οργανισμού της ΑΤΕ, για τον προσδιορισμό του χρόνου έναρξης καταβολής επικούρησης εκ μέρους του Επικουρικού λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία εξόδου.

## **Άρθρο 16** **Επαναδιοριζόμενοι - Διαθεσιμότητα**

1. Σε περίπτωση επαναπρόσληψης από την Τράπεζα δικαιούχων επικούρησης, οι οποίοι έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία, αναστέλλεται η καταβολή επικούρησης.

Εάν ο επαναδιοριζόμενος, στον οποίο δεν απονεμήθηκε επικούρηση κατά την πρώτη αποχώρησή του από την υπηρεσία, εισέπραξε τις εισφορές που είχε καταβάλει στο Επικουρικό, υποχρεούται σε επιστροφή των άνω εισφορών μόλις επαναπροσληφθεί. Η επιστροφή γίνεται με βάση τις κατά τον επαναδιορισμό του αποδοχές των βαθμών τους οποίους διένυσε στην υπηρεσία ή του χορηγήθηκαν με άλλο τρόπο.

2. Ο χρόνος κατά τον οποίο ο υπάλληλος τελεί σε διαθεσιμότητα υπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης στο Επικουρικό, εφόσον έχουν καταβληθεί οι πλήρεις εισφορές εργοδότη - εργαζομένου για το χρόνο διαθεσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 8 του παρόντος.

## **Άρθρο 17** **Απώλεια δικαιώματος επικούρησης**

Χάνουν το δικαίωμα λήψης επικούρησης οι επικουρούμενοι και οι δικαιοδόχοι επικούρησης σ' εκείνες τις περιπτώσεις που χάνουν το δικαίωμα λήψης σύνταξης από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.

Όποιος δεν γνωστοποιεί μέσα σε 3 μήνες στο Επικουρικό κάθε γεγονός που επιφέρει απώλεια ή μείωση της επικούρησης ή αν δεν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του στο Επικουρικό σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό, είναι δυνατό να στερηθεί την επικούρηση, για ένα μήνα με απόφαση της Δ.Ε. του Επικουρικού και επιπλέον είναι υποχρεωμένος να επιστρέψει τα ποσά που έλαβε αχρεωστήτως, έντοκα με τον τόκο υπερημερίας που ισχύει κάθε φορά.

## **Άρθρο 18** **Προϋπηρεσία**

1. Στους ασφαλισμένους του Επικουρικού, πλην του χρόνου πραγματικής απασχόλησης στην ΑΤΕ, αναγνωρίζεται, ως χρόνος ασφάλισης, μετά από αίτησή τους και κατόπιν απόφασης της Δ.Ε., με καταβολή εισφοράς και με τους ακόλουθους όρους και περιορισμούς, και:

α) Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 1358/1983, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

β) Ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νόμο.

γ) Ο χρόνος της εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών.

δ) Ο χρόνος απεργίας.

ε) Ο χρόνος υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων Οργανισμών κύριας ασφάλισης που έχει προσμετρηθεί με βάση τον Ν. 4202/61 και 1405/83 από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.

2. Οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται αναλόγως.

3. Η αναγνώριση του πρόσθετου χρόνου για παροχή επικούρησης γίνεται μετά από αίτηση του ασφαλισμένου σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

α) Να γίνει αναγνώριση με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής ή του αρμόδιου Οργάνου του Επικουρικού.

β) Να γίνει εξαγορά σύμφωνα με τους όρους αυτού του άρθρου.

4. Αν ο ασφαλισμένος πεθάνει και δεν έχει υποβάλει αίτηση για αναγνώριση του χρόνου που ορίζεται από τις διατάξεις των ανωτέρω παραγράφων, η αίτηση μπορεί να υποβληθεί από τα μέλη της οικογένειάς του, που δικαιούνται επικούρησης λόγω θανάτου, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

5. Για να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία ασφαλισμένου και να γίνει προσμέτρησή της στο χρόνο για παροχή επικούρησης, πρέπει να συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Ο ασφαλισμένος να είχε συμπληρώσει στην Τράπεζα τρία χρόνια υπηρεσίας ως μόνιμος υπάλληλος.

β) Η προϋπηρεσία που πρόκειται να προσμετρηθεί να μην έχει αναγνωρισθεί από άλλο ασφαλιστικό Οργανισμό επικουρικής ασφάλισης, ή να μην έχει αποτελέσει βάση για παροχή επικούρησης από τον Οργανισμό αυτό.

γ) Να έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους οι εισφορές που αναλογούν στο χρόνο που προσμετράται σύμφωνα με τους όρους της παρ. 7 του παρόντος άρθρου.

6. Κανένας μόνιμος υπάλληλος δεν έχει δικαίωμα να προσμετρά χρόνο προϋπηρεσίας μεγαλύτερο του  $\frac{1}{2}$  του χρόνου μόνιμης υπηρεσίας στην ΑΤΕ και όχι πάνω από δέκα ( 10 ) χρόνια.

7. Η εξαγορά της προϋπηρεσίας που αναγνωρίζεται και προσμετράται γίνεται με καταβολή από μέρους του ασφαλισμένου, ασφαλιστρού ( εισφοράς ) ίσου με το άθροισμα των εισφορών που καταβάλλονται από τον εργοδότη και τον ασφαλισμένο υπέρ του Επικουρικού κατά την ημέρα που ο ασφαλισμένος υποβάλει την αίτησή του για αναγνώριση της προϋπηρεσίας. Το ασφάλιστρο ( εισφορά ) υπολογίζεται πάνω στο μισθό βάση του πέμπτου μισθολογικού κλιμακίου, προσαυξημένου με τα ποσοστιαία επιδόματα που αναλογούν στο κλιμάκιο αυτό, καθώς και με τα δραχμικά επιδόματα που συνυπολογίζονται για τον καθορισμό του ύψους της επικούρησης και τα οποία λαμβάνει ο ασφαλισμένος κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης για αναγνώριση της προϋπηρεσίας.

Η εισφορά καταβάλλεται είτε εφάπαξ είτε με δόσεις. Οι δόσεις καθορίζονται από τη Δ.Ε. ή το αρμόδιο όργανο και ο αριθμός τους δεν μπορεί να ξεπεράσει τις 60. Σε καμιά περίπτωση η κάθε δόση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του 3% των πάσης φύσεως αποδοχών του ασφαλισμένου.

Σε περίπτωση αποχώρησης του ασφαλισμένου από την υπηρεσία πριν εξοφληθεί η προς το Επικουρικό οφειλή για αναγνώριση προϋπηρεσίας, το ποσό που οφείλεται γίνεται απαιτητό και εισπράττεται εφάπαξ, διαφορετικά ο χρόνος που αναλογεί στο οφειλόμενο ποσό δεν αναγνωρίζεται.

8. Όσοι ενδιαφέρονται για αναγνώριση προϋπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου οφείλουν να το ζητήσουν με αίτησή τους προς το Επικουρικό και να υποβάλουν μαζί τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία της προϋπηρεσίας, πάνω στα οποία θα στηρίξει η Διαχειριστική Επιτροπή ή το αρμόδιο Όργανο την απόφαση για το χρόνο που θα αναγνωρισθεί και θα προσμετρηθεί.

Την αίτηση μπορεί να υποβάλει ο ασφαλισμένος οποτεδήποτε με τον όρο να έχει συμπληρώσει τριετή πραγματική υπηρεσία μόνιμου υπαλλήλου στην ΑΤΕ.

9. Με τους ίδιους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο αυτό, μπορεί επίσης, να αναγνωρισθεί και ο πριν από την πρόσληψη χρόνος

σπουδών του ασφαλισμένου με τους παρακάτω ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις:

α) Αναγνωρίζεται ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο τίτλου σπουδών Ανώτερης ή Ανώτατης Εκπαίδευσης και ενός μόνο τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών.

β) Ο χρόνος σπουδών που αναγνωρίζεται, είναι ίσος με τα κατά το χρόνο της αποφοίτησης επίσημα ακέραια χρόνια σπουδών της Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής, της οποίας έχει προσκομίσει πτυχίο, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση που προσκομίζει από τη Σχολή εκείνος που ζητά την αναγνώριση. Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης ή έλλειψης πληρότητας της βεβαίωσης αυτής αποφασίζει η Δ.Ε.

γ) Ο χρόνος που αναγνωρίζεται για μεταπτυχιακές σπουδές δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο ( 2 ) ακέραια χρόνια, εκτός αν πρόκειται για Διδακτορικό για το οποίο αναγνωρίζονται μέχρι τρία ( 3 ) ακέραια χρόνια.

10. Χρονικό διάστημα το οποίο προσμετρήθηκε ή αναγνωρίστηκε από το Επικουρικό, σύμφωνα με το άρθρο αυτό, λόγω μόνιμης ή έκτακτης υπηρεσίας στην ΑΤΕ ή διαδοχικής ασφάλισης ή εξαγοράς προϋπηρεσίας ή σπουδών, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπολογιστεί και πάλι για αναγνώριση από άλλη αιτία.

11. Παραίτηση από προϋπηρεσία που αναγνωρίστηκε δεν είναι δυνατή παρά μόνο με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής ή του αρμόσιου οργάνου μετά από σχετική αίτηση του ενδιαφερομένου και με την προϋπόθεση ότι δεν έχει αρχίσει η εξαγορά της.

Εισφορές εξαγοράς που έχουν καταβληθεί για αναγνώριση προϋπηρεσίας δεν επιστρέφονται, εκτός αν ο χρόνος της προϋπηρεσίας που αναγνωρίστηκε καλύπτεται από διαδοχική ασφάλιση, οπότε με αίτηση του ενδιαφερομένου επιστρέφονται άτοκα οι ίδιες εισφορές και διαγράφεται ο χρόνος που αναγνωρίστηκε.

Ο ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει με νεότερη αίτησή του την ανάκληση της απόφασης του αρμόδιου οργάνου του Ταμείου, με την οποία έγινε αναγνώριση του χρόνου ασφάλισής του, αλλά μόνο για τα χρονικά διαστήματα για τα οποία δεν έχει καταβάλει τις αντίστοιχες εισφορές.

12. Γενικά αναγνωρίζεται κάθε άλλη υπηρεσία ή χρόνος ασφάλισης που αναγνωρίζεται κάθε φορά από το Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε. και η εξαγορά θα γίνεται όπως προβλέπεται από την παρ. 7 του παρόντος άρθρου.

13. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν επεκτείνονται στους ήδη επικουρούμενους.

## **Άρθρο 19**

### **Παραγραφή - Εκχώρηση - Κατάσχεση**

1. Το δικαίωμα για επικούρηση είναι απαράγραπτο.

2. Δικαιούμενες μηνιαίες επικουρήσεις ή διαφορές επικούρησης που δεν έχουν εισπραχθεί μέσα σε πέντε χρόνια από την ημέρα που έγιναν απαιτητές παραγράφονται.

3. Σε καμιά περίπτωση δεν χορηγείται επικούρηση αναδρομικά για χρόνο μεγαλύτερο των έξι ( 6 ) μηνών από τη χρονολογία κατά την οποία υποβλήθηκε στο Επικουρικό η αίτηση για την απονομή επικούρησης.

4. Οι διατάξεις του Α.Κ. περί αναστολής και διακοπής βραχυπρόθεσμων παραγραφών εφαρμόζεται αναλόγως και στις περιπτώσεις αυτές.

5. Η Επικούρηση δεν κατάσχετα και δεν μπορεί να εκχωρηθεί.

6. Εξαιρετικά επιτρέπεται η κατάσχεση μέχρι 1 /4 του ποσού της επικούρησης λόγω διατροφής συζύγου, κατιόντων ή ανιόντων.

7. Συμφηφισμός με την επικούρηση επιτρέπεται μόνο για απόσβεση οφειλών των δικαιούχων προς το Επικουρικό.

Ο συμφηφισμός παρόμοιων απαιτήσεων του Επικουρικού με την επικούρηση ενεργείται με δόσεις που ορίζονται από τη Δ.Ε. και οι οποίες δεν είναι δυνατό να υπερβαίνουν το 1 /4 της επικούρησης, εκτός από την περίπτωση του άρθρου 18 παρ. 7 εδάφ. γ' .

## **Άρθρο 20** **Αποθεματικό**

Οι υπέρ του αποθεματικού κρατήσεις καθορίζονται από τη Διαχειριστική Επιτροπή με βάση τα κάθε φορά αναλογιστικά δεδομένα.

## **Άρθρο 21** **Δικαίωμα αυξομείωσης**

Η Δ.Ε. ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του Επικουρικού μπορεί να αυξομειώνει το ποσό της επικούρησης, τα κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 11 του παρόντος ποσοστά και ν' αυξομειώνει ή να αναστέλλει την καταβολή των ποσών των λοιπών παροχών με απόφασή της η οποία όμως ισχύει μετά την έγκρισή της από την τακτική ή έκτακτη Γεν. Συνέλευση των μελών του Ταμείου.

Η έκτακτη αυτή Γεν. Συνέλευση συγκαλείται από το Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε., μετά από αιτιολογημένη πρόταση της Δ.Ε. του Επικουρικού, μέσα σε δύο ( 2 ) το αργότερο μήνες.

## **Άρθρο 22**

Ο Λογαριασμός δύναται να χορηγεί στα μέλη του έκτακτο οικονομικό βοήθημα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που εγκρίνει η Γενική Συνέλευση με απόφασή της. Το ως άνω βοήθημα λαμβάνεται υπόψη ως προκαταβολή της αντίστοιχης δικαιούμενης παροχής του ΕΛΕΜ για το κάθε μέλος του και αφαιρείται από αυτήν.

## **Άρθρο 23** **Ισχύς - Τροποποίηση Κανονισμού**

Ο παρόν Κανονισμός τροποποιείται και συμπληρώνεται με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης των μελών του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.

Οι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις του Κανονισμού δεν μπορούν να έχουν αναδρομική ισχύ, ούτε να θίγουν κερτημένα δικαιώματα.

## **Άρθρο 24**



Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Πειραιώς είναι δυνατό ο Ε.Λ.Ε.Μ. να αποκτήσει αυτοτελή νομική προσωπικότητα, διαχωριζόμενος πλήρως από το ΤΥΠΑΤΕ, κατά τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.

Το νέο νομικό πρόσωπο θα έχει ως σκοπό την παροχή συμπληρωματικής επικουρικής ασφάλισης και άλλων οικονομικών βοηθημάτων ή άλλων παροχών και θα υπεισέλθει πλήρως στα δικαιώματα και στις υπηρεσίες του ΕΛΕΜ.

Στην περίπτωση αυτή, θα συνταχθεί Καταστατικό του νέου νομικού προσώπου, που θα ορίζει τα είδη και τα ύψη των παροχών, τον χρόνο χορήγησής τους, τους δικαιούχους των παροχών, τους πόρους και γενικά τον τοπο λειτουργίας του Ταμείου.

## **Άρθρο 25**

Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού ισχύουν από την επομένη της τροποποίησής τους.

**Ο Κανονισμός αυτός ψηφίστηκε κατά την Πανελλαδική Ψηφοφορία των μελών του Ταμείου της 15<sup>ης</sup>, 16<sup>ης</sup> και 17<sup>ης</sup> Μαρτίου 2016 και αντικατέστησε τον από 01.01.2004 προηγούμενο. Ο νέος αυτός Κανονισμός, όπως κωδικοποιήθηκε ανωτέρω, ισχύει από 18 Μαρτίου 2016.**

**Αθήνα, 12.04.2016**

### **Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΣΟΦΙΑ ΚΑΡΥΩΤΗ**

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΠΑΝΗΓΥΡΗΣ**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΤΟ ΜΕΛΟΣ**

**ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΥ**

**ΘΩΜΑΣ ΧΡΗΣΤΟΥ**